

| <b>P09</b>                   | <b>REDUCCIÓN DE JORNADA POR INTERÉS PARTICULAR</b>   |
|------------------------------|--|
| <b>Hecho causante</b>        | Situación personal.  |
| <b>Efectos</b>               | Reducción de la jornada semanal entre 5 y 15 horas lectivas y reducción proporcional del resto de horas.   |
| <b>Duración</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un curso escolar completo (del 1 de septiembre al 31 de agosto).</li> <li>• No es posible volver a la situación de jornada completa en el periodo de duración del permiso.</li> </ul>   |
| <b>Efectos retributivos</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución proporcional de haberes.</li> <li>• Las retribuciones del mes de agosto, mes de vacaciones del personal docente, se ajustarán de forma proporcional al tiempo efectivo en el que se hubiera realizado la jornada completa y la jornada reducida.</li> </ul>   |
| <b>Requisitos</b>            | Es imprescindible que las necesidades del servicio y la planificación educativa lo permitan.   |
| <b>Solicitud</b>             | Dirigir a la Dirección General de Personal.  |
| <b>Plazo de la solicitud</b> | Antes del 30 de junio previo al comienzo de curso de disfrute.   |
| <b>Órgano que resuelve</b>   | Dirección General de Personal.   |
| <b>Plazo de resolución</b>   | Antes del 31 de julio de cada curso.   |
| <b>Normativa</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Artículo 49.3) de la Ley 2/1987 de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria (BOC 40, de 3.4.1987), modificada por el apartado 3.3 del artículo 15 de la Ley 4/2012, de 25 de junio, de medidas administrativas y fiscales. (BOC 124 de 26.6.2012).</i></li> <li>• <i>Apartado 4.3, (Anexo I) de la Resolución de 22 de octubre de 2018 de la Dirección General de Personal, por la que se regula el periodo vacacional y el régimen de permisos y licencias del personal docente no universitario al servicio de la Administración Educativa Canaria. (BOC 212 de 2.10.2018).</i></li> </ul> |